

CODICE ETICO

1) Premessa – Il Codice Etico

WELT ELECTRONIC SPA quale Azienda qualificata secondo le Norme ISO 9001 adotta un proprio Codice Etico come strumento di implementazione dell'etica all'interno dell'azienda, volto a chiarire e definire l'insieme dei principi a cui sono chiamati ad uniformarsi i suoi destinatari nei loro rapporti reciproci nonché nel relazionarsi con portatori di interessi reciproci nei confronti della società. I destinatari sono pertanto chiamati al rispetto dei valori e principi del Codice Etico e sono tenuti a tutelare e preservare, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità e l'immagine della WELT ELECTRONIC SPA nonché l'integrità del suo patrimonio economico ed umano.

Il Codice Etico è emesso in osservanza da quanto previsto dal D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, ma non sostituisce e non prevale sulle leggi vigenti.

2) Rapporti col Personale

La WELT ELECTRONIC SPA si impegna a bandire discriminazioni o molestie basate su sesso, orientamento sessuale, razza, età, credo religioso, condizione di invalidità, appartenenza sindacale o affiliazione politica, assicurando che i criteri utilizzati nell'assunzione, l'accesso alla formazione, la progressione di carriera, siano legati esclusivamente alle prestazioni lavorative e ai meriti.

3) Ambiente di lavoro

WELT ELECTRONIC SPA si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, ad essere un'organizzazione solidale e responsabile nei confronti dell'ambiente, a rispettare tutte le leggi e le regolamentazioni relative all'ambiente, alla sicurezza e alla salute. Si impegna a ridurre costantemente il consumo energetico ed idrico, a usare meno carta e meno combustibile, a contenere il rumore e la produzione di rifiuti. WELT ELECTRONIC SPA si impegna a non impegnare personale che lavori contro la propria volontà, a non impegnare lavoro infantile.

WELT ELECTRONIC SPA bandisce ogni comportamento di violenza verbale, fisica o psicologica verso qualsiasi individuo interno od esterno all'azienda.

WELT ELECTRONIC SPA non sostiene alcun partito politico, non tollera l'esposizione di poster e/o calendari a sfondo sessuale o comunque volgari. L'Azienda aderisce alle norme di tutela della salute dei singoli proibendo il fumo in ambiente lavorativo. E' proibito l'uso di sostanze alcoliche e sostanze stupefacenti all'interno dell'Azienda.

4) Collaboratori esterni

Gli agenti di vendita, i consulenti, i rappresentanti, gli appaltatori indipendenti, i lavoratori temporanei esterni e i fornitori hanno l'obbligo di osservare gli stessi standard di condotta dei dipendenti di WELT ELECTRONIC SPA quando agiscono in suo nome. Nessun collaboratore interno o esterno è autorizzato a compiere quanto vietato dalla politica aziendale.

5) Rapporti con entità esterne

WELT ELECTRONIC SPA persegue la massima correttezza commerciale con i propri clienti e fornitori, li sceglie con ocularità e diligenza, ne segue lo sviluppo e la crescita, si aggiorna costantemente sulla loro capacità tecnica, economica e finanziaria e segue costantemente l'andamento del mercato.

WELT ELECTRONIC SPA persegue la massima correttezza ed onestà nei rapporti con gli Enti Pubblici ed i Rappresentanti dello Stato.

WELT ELECTRONIC SPA svolge attività di beneficenza sostenendo l'Ospedale Pediatrico Anna Meyer di Firenze.

6) Riservatezza

E' proibita la comunicazione di informazioni confidenziali riguardanti piani strategici, prezzi di vendita, informazioni finanziarie, progetti dei prodotti, informazioni relative a negoziazioni, accordi o rapporti d'affari tra WELT ELECTRONIC SPA e altri, informazioni relative a dipendente, software, segreti commerciali, brevetti, marchi di fabbrica e informazioni similari provenienti da clienti o fornitori, a qualsiasi persone o organizzazione, direttamente o indirettamente, senza previo consenso scritto da parte dell'azienda, così come l'utilizzo di informazioni di tipo confidenziale per fini commerciali o altro. WELT ELECTRONIC SPA preserva l'integrità della documentazione sia cartacea che elettronica garantendo la tracciabilità dei processi.

WELT ELECTRONIC SPA protegge le proprie risorse informatiche implementando i controlli di sicurezza per impedire la divulgazione, la modifica o la distruzione non autorizzate di informazioni non accessibili al pubblico.

Tutti i collaboratori di WELT ELECTRONIC SPA sono tenuti ad assicurare che l'impiego delle risorse informatiche, incluso Internet, posta elettronica e altre risorse online, e l'utilizzo di hardware e software siano in linea con gli obiettivi della Società.

WELT ELECTRONIC SPA si impegna a rispettare il diritto alla privacy dei cliente e dipendenti. E' responsabilità di ciascun collaboratore rispettare la privacy dei clienti e dei colleghi.

7) Deontologia

Le attività lavorative devono riflettere i valori di onestà, lealtà, affidabilità, correttezza, solidarietà verso gli altri e senso di responsabilità. Ogni atto che implichi furto, frode, malversazione, appropriazione indebita di qualsiasi proprietà è severamente proibito. Pertanto i collaboratori di WELT ELECTRONIC SPA non possono accettare né offrire regali, somme di denaro, atti di cortesia e di intrattenimento o favori, salvo nel casi in cui questi siano di valore simbolico o pubblicitario e devono in ogni caso essere approvati dalla Direzione.

8) Conflitti d'interesse

Tutti i collaboratori devono astenersi da qualsiasi azione o rapporto che possa entrare in conflitto o essere apparentemente in conflitto con gli interessi di WELT ELECTRONIC SPA. E' proibito che un collaboratore utilizzi la propria posizione per profitto personale.

9) Organi di Controllo

Il presente Codice Etico è approvato dal Consiglio di Amministrazione che si impegna a diffondere il presente codice, ad aggiornarlo periodicamente e a garantirne l'osservanza